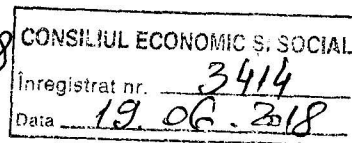
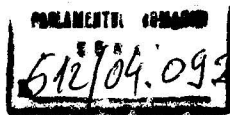
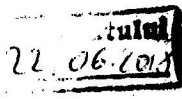
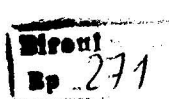


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Către,



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

Doamnei Secretar General Izabela CHENCIAN

Stimată doamnă Secretar General,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. XXXV/2649/30.05.2018, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 3112/06.06.2018, vă transmitem atașat avizul Consiliului Economic și Social referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii (b271/24.05.2018)*.

Cu deosebită considerație,

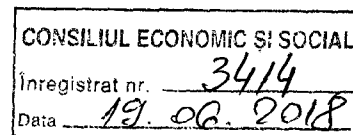
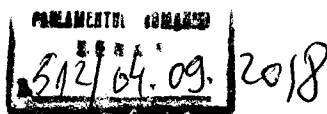
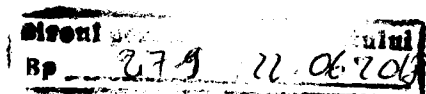
Silvia-Mihaela ARICIU

Director

Direcția Elaborare Avize și Pregătire Ședințe

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea
Legii nr.53/2003 privind Codul muncii (b271/24.05.2018)**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 19.06.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele observații:

- modificările propuse la art. 5 alin. (2), respectiv de introducere a noi criterii de discriminare, sunt nepractice și pot crea confuzii. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cuprinde deja o secțiune dedicată egalității în materie de angajare, criteriile invocate neregăsindu-se în cadrul acesteia (identitatea de gen, limba, boala cronică necontagioasă); în plus, modificarea instituită asupra art. 5 alin. (2) își propune să aplice discriminarea și în alte cazuri similare, în doctrină fiind stipulat că se impune ”o subliniere fundamentală: enumerarea legală a criteriilor care, odată încălcate, constituie acte discriminatorii este exhaustivă”. Astfel, sancționarea contravențională putându-se face doar pentru încălcarea unor dispoziții legale exprese, iar nu prin analogii sau asemănări, se recomandă eliminarea mențiunilor privind “alte cazuri similare” sau “alte criterii similare”;
- potrivit prevederilor art. 16 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, care prevăd că este interzisă prevederea aceluiași dispoziții în multiple acte normative (“In procesul de legiferare este interzisă instituirea aceluiași reglementări în mai multe articole sau alineate

din același act normativ ori în două sau mai multe acte normative.). Prin urmare, este recomandat ca modificările să opereze asupra Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, care prevede în detaliu toate aspectele legate de discriminare, Codul muncii trebuind să prevadă la nivel de principiu sancționarea faptelor de discriminare;

- introducerea de noi noțiuni și definiții este recomandată a fi operată asupra Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, ca reguli general aplicabile, iar în secțiunea destinată egalității în materie de angajare să fie adăugate reguli specifice, Codul muncii trebuind doar să adauge particularități sau reguli speciale care privesc exclusiv relațiile de muncă, dacă nu sunt aplicabile întocmai regulile generale prevăzute în legea cadru;
- se impune revizuirea modificărilor aduse art. 59, acestea nereprezentând modificări de substanță, fiind, prin urmare, oportună renunțarea la enumerarea criteriilor și trimiterea la sediul materiei;
- introducerea în cuprinsul art. 260 a sancțiunilor contravenționale pentru nerespectarea dispozițiilor privind anti-discriminarea nu se dovedește a fi utilă, în contextul în care Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, deja prevede la art. 26 exact același lucru. Mai mult, în cazul în care se va impune ulterior modificarea cuantumului, este mai facilă modificarea unei ordonanțe a Guvernului decât a Codului Muncii;
- este necesară revizuirea formulărilor utilizate, limbajul utilizat fiind unul greoi și constatându-se exces de reglementare; încercarea de definire exhaustivă a fiecărei situații în care discriminarea poate apărea determină un exces de reglementare ce are efecte negative asupra eficienței și calității actului de justiție.

Președinte,

Mașob BACIU

